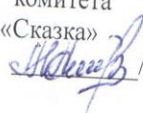


**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников  
МБДОУ ДС №21  
«Сказка»  
протокол  
10.04.2025г. №3

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ ДС №21  
«Сказка»  
 /М.М.Аитова

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом заведующего  
МБДОУ ДС  
№21 «Сказка»  
от 10.04.2025г. № 84

**Положение  
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад №21 «Сказка» Старооскольского городского округа**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБДОУ ДС №21 «Сказка» (далее - Положение), определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей), возникающего у работников, в ходе исполнения ими трудовых функций.

1.2. Положение распространяется на руководителя, лицо исполняющее обязанности в отсутствие руководителя, а также на иных работников, должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - работники).

1.3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника либо должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

**II. Принципы урегулирования конфликта интересов**

2.1. Урегулирование конфликта интересов осуществляется на основе следующих принципов:

обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

соблюдение баланса интересов организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

**III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном**

### **возникновении конфликта интересов**

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения, работник подает на имя руководителя МБДОУ ДС №21 «Сказка» уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление) по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Поступившее уведомление, регистрируется в день поступления должностным лицом, в журнале регистрации уведомлений (далее - журнал), который ведется по форме согласно [Приложению 2](#) к настоящему Положению.

3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.4. По результатам рассмотрения должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

3.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

3.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 (семи) рабочих дней со дня поступления уведомления представляются руководителю МБДОУ ДС №21 «Сказка».

3.7. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления) руководитель МБДОУ ДС №21 «Сказка» не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом начальника департамента образования администрации Старооскольского городского округа Белгородской области.

### **IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- отстранение (постоянное или временное) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

- пересмотр и изменение трудовых функций работника;

- временное отстранение работника от должности;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## Приложение №1

### к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов организаций

Руководителю

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма  
и наименование организации)  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)  
от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. работника)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

#### о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Регистрационный номер в журнале  
учета уведомлений \_\_\_\_\_

Дата регистрации уведомления

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(ФИО, зарегистрировавшего уведомление)

\_\_\_\_\_  
(подпись, зарегистрировавшего уведомление)

**Приложение №2**  
**к Положению о предотвращении**  
**и урегулировании конфликта**  
**интересов организаций**

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности,**  
**которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Начат "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Окончен "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
На "\_\_\_" листах.

| №<br>п/п | Регистрационный<br>номер<br>уведомления | Дата<br>регистрации<br>уведомления | Фамилия, инициалы,<br>должность<br>представившего<br>уведомление | Краткое<br>содержание уведомления | Количество<br>листов | Фамилия, инициалы<br>регистрирующего<br>уведомление | Подпись<br>регистрирующего<br>уведомление |
|----------|-----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1        | 2                                       | 3                                  | 4                                                                | 5                                 | 6                    | 7                                                   | 8                                         |
|          |                                         |                                    |                                                                  |                                   |                      |                                                     |                                           |
|          |                                         |                                    |                                                                  |                                   |                      |                                                     |                                           |
|          |                                         |                                    |                                                                  |                                   |                      |                                                     |                                           |
|          |                                         |                                    |                                                                  |                                   |                      |                                                     |                                           |
|          |                                         |                                    |                                                                  |                                   |                      |                                                     |                                           |